

<<我要輕鬆當老闆>>

图书基本信息

书名：<<我要輕鬆當老闆>>

13位ISBN编号：9789866143748

10位ISBN编号：9866143740

出版时间：佳魁文化

作者：邢變變，郭琳 著

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我要輕鬆當老闆>>

前言

本書旨在從管理心理學的角度，為讀者提供招術，提高您的管理水準。為讓大家更容易地掌握管理心理學，本書採用圖文結合的方式進行講解。通過簡單直接而且凝練有趣的文字內容，讓您對管理心理學有一個整體的、深入的、生動的瞭解，並提出實用又簡明的技巧，讓讀者在學習本書後能夠有實際的收穫。同時運用四格漫畫的形式對管理心理學的內涵和外緣做生動有趣的演繹和詮釋，讓讀者在會心一笑之餘收到終生受益的知識。

為讓大家能夠抓住管理心理學的精髓，本書對管理工作中包羅萬象的問題進行條列解析，最終保留最精華的、最本質的各種問題，並用最少的文字將其闡述清楚。讀者可以輕鬆愉快地獲取最有效的管理策略，並讓您在閱讀內容的同時開心歡笑。

本書由如何讓員工服從寫起，講述如何瞭解員工的心聲、使員工各盡其才，如何讓員工參與並執行決策，同時揭示如何團結員工，如何讓員工努力工作，如何有效地與員工開會，以及如何合理地批評員工的訣竅。

除此之外，對何種心理素質可以成功、管理心理學的經典理論、如何提高員工素質，以及如何使你忙而不亂等議題進行了精彩的闡釋。

管理，絕非一個小問題，只有在其中恰當地運用管理心理學，才能更好地贏得部屬的合作和信賴，才能恰如其分地應對諸多顯露的、潛藏的危機，才能在謀畫發展的過程中使事業更加輝煌。

相信本書能夠助您一臂之力！

<<我要輕鬆當老闆>>

內容概要

:漫畫 多數是休閒作品！

顯學 當代著名的學說學派！

本系列探討當今熱門話題，諸如家庭教育、生涯規劃、人生指南、潛規則等，用漫畫吸引您的注目，稱為 漫話顯學系列！

自有人類及生產活動以來，就存在著管理的問題。

這些問題有大有小，形形色色，不斷湧現，亦不斷考驗每一位管理者的能力。

所謂好人難當，管理者更難當。

許多人只是注意到領導者表面的威風，卻往往忽略他們的焦慮以及心理壓力。

管理學，就是這樣一門學問，它幫助領導者輕輕鬆鬆撥開問題的迷霧，做出正確的決策，帶領員工和公司共同開創成功的事業 本書特色: 為什麼管理者難當？

現代管理，從本質上來說，是對人的管理，是對人的心理和行為的管理。

而人是有思想的、有情感的、有差異的。

管理實務證明，對人的管理如果靠單純的行政制度，對於員工的積極性與主動性沒有建樹。

事實上糟糕的主管為數不少。

他們視人如草芥，對部屬漠不關心，姿態甚高，甚至濫用權力；他們不善於分派任務，不會栽培部屬，分不清員工的優劣良窳，處事沒有章法效率。

在這種主管的帶領下，只會讓人感到壓抑和恐懼。

誠如一個木匠不能只用錘子解決所有問題一樣，對員工的管理也要講求心理和人性，要分門別類。

懂得這一點，管理才會民主化、人性化、科學化和效率化。

運用心理策略，激勵員工、團結員工、提高員工素質、合理地批評員工、有效掌控時間、有目的地跟員工開會、確實掌握員工的想法，讓員工服從、執行決策！

<<我要輕鬆當老闆>>

書籍目錄

- 第一章 怎樣讓員工服從：增加領導力的心理策略美國社會學家S．懷特說：「領導在群體外的聲望有助於鞏固他在群體中的地位，而他在群體中的地位又提高他在外界的聲望。」這就是著名的懷特定律。
- 第二章 怎樣瞭解員工的心聲：溝通中的心理策略主管部屬之間最大的問題就是沒有相互認可。其實，被管理者最需要管理者對他的認可；同樣的，管理者也非常需要被管理者對他的認可。因為只有管理者認可被管理者，被管理者對於管理者的認可才能真正建立，雙方之間才有可能進行有效的溝通。
- 第三章 怎樣讓員工人盡其才：用人的心理策略馬歇爾將軍曾說過：「一個將領如無特有表現，就必須立即調職。」他說：「某人之不稱職，僅在於不稱於『此』職，而不是說別的職位也不勝任。」
- 第四章 怎樣讓員工參與並服從決策：決策中的心理策略世界上只有一種人永遠不會做出錯誤決策：從來不做決策的人。
- 第五章 怎樣團結你的員工：團隊建設的心理策略團隊凝聚力，即團隊對成員的吸引力，成員對團隊的向心力，以及團隊成員之間的相互吸引，團隊凝聚力不僅是維持團隊存在的必要條件，而且對團隊潛能的發揮有很重要的作用。
- 第六章 怎樣讓員工努力工作：激勵員工的心理策略80/20定律中這樣說明，20%的員工創造了企業80%的利潤，並指出只要培養、激勵20%的優秀員工，企業就可以獲得良好的發展。故根據這個理論就可以通過建立20%的優秀員工作為典範，以此來刺激、激勵80%的員工進入更優秀員工的行列。
- 第七章 怎樣更有效率地跟員工開會：會議中的心理策略帕金森法則告訴我們：工作會膨脹到耗盡所有可能的時間來完成它；同時，會議「繁殖」可能把你的行程填滿。
- 第八章 怎樣合理地批評員工：批評中的心理策略英國軍事理論家利德爾．哈特，寫過一本《間接路線戰略》的書，他認為在戰略上，最漫長的迂迴道路，常常是達到目的的最短途徑。在管理過程中，管理者不僅要會運用開門見山、一針見血的直接批評，也要運用迂迴批評。
- 第九章 怎樣的心理素質可以成功：管理人的心態管理活動是特殊的人類活動，經理人在管理活動中所表現的心理現象的個性和特點，即所謂的心理素質。經理人的管理成效與其心理素質有直接聯繫。
- 第十章 管理心理學的經典理論：站在巨人的肩膀上管理心理學家莫利兒曾說過：「人是心理的動物，其情緒、價值、思考、抉擇和行為都被環境、教育影響。」而管理的主體是「人」，故「管理」與「心理」兩者之間，有一種互動的因果關係存在。因此，心理學知識對於成功的管理者是非常重要的。
- 第十一章 如何提高員工素質：培訓員工的心理策略培訓計劃是根據企業的近、中、遠期的發展目標，對企業員工需求進行預測，然後指定培訓方案的過程。是一個系統工程，包括確定培訓範圍、制定培訓內容、選擇培訓方式、確認培訓時間以及培訓計劃的調整方式和組織管理等。
- 第十二章 如何使你忙而不亂：掌控時間的心理策略上天很公平。最成功和最不成功的人一樣，每天都只有24個小時，區別在於兩類人使用時間的方式不同，因而導致迥異的結果。時間是最重要的資源。

<<我要輕鬆當老闆>>

编辑推荐

為什麼管理者難當？

現代管理，從本質上來說，是對人的管理，是對人的心理和行為的管理。

而人是有思想的、有情感的、有差異的。

管理實務證明，對人的管理如果靠單純的行政制度，對於員工的積極性與主動性沒有建樹。

事實上糟糕的主管為數不少。

他們視人如草芥，對部屬漠不關心，姿態甚高，甚至濫用權力；他們不善於分派任務，不會栽培部屬，分不清員工的優劣良窳，處事沒有章法效率。

在這種主管的帶領下，只會讓人感到壓抑和恐懼。

誠如一個木匠不能只用錘子解決所有問題一樣，對員工的管理也要講求心理和人性，要分門別類。

懂得這一點，管理才會民主化、人性化、科學化和效率化。

運用心理策略，激勵員工、團結員工、提高員工素質、合理地批評員工、有效掌控時間、有目的地跟員工開會、確實掌握員工的想法，讓員工服從、執行決策！

<<我要輕鬆當老闆>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>