

<<別再相信成功者的話>>

图书基本信息

书名：<<別再相信成功者的話>>

13位ISBN编号：9789866702655

10位ISBN编号：9866702650

出版时间：如果出版事業股份有限公司

作者：王志鈞 著

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<別再相信成功者的話>>

### 前言

序章：幸福上班、快樂致富 下一個世代的工作宣言 你渴望成功嗎？  
你希望致富嗎？  
你希望盡早財務自由並享受樂活人生嗎？  
又或者，當你屆滿六十或六十五歲退休年齡後，你希望擁有豐富的家庭資產並開始實踐大樂退人生嗎？

這些是你年輕或此時的夢想與希望嗎？

如果你年近半百，還沒達到這樣的渴望，那你恐怕要修正一下你的夢想。  
因為你花了四十年的人生，以及二十年以上的職場生涯，都還沒創造出接近大樂活的人生，那你離退休僅剩十到二十年了，如何能追上夢想的速度呢？

如果你年紀不到三十歲，又沒想過創業當老闆，而只想靠白天上班、下班投資理財來致富，那我也勸你盡早修正你的人生地圖，因為你想靠搭上「上班族」這條鐵達尼號來航向遙遠的財富金銀島，在未來可見的冰凍年代，應該是不太可能。

我用「冰凍年代」來形容下一個世代，是因為未來十到二十年，已可預見是一個經濟停滯、遲緩，成熟國家步入高齡化社會，而新興國家步入產業與社會升級、轉型的尷尬期。  
全球經濟向前跑的速度將日趨緩慢，甚至偶爾發生像二〇〇八、二〇〇九年美國次貸風暴與世紀金融海嘯這樣的市場突發事件而讓經濟向後退。

全球經濟成長不會再呈現二十世紀末期那種後冷戰時期的經濟繁華，也不會出現二十一世紀前十年受惠網路、新科技的泡沫榮景。

未來的二十年，新興市場的經濟體雖然仍能勉力維持八%~六%的高經濟成長率，但成長速度會逐漸趨緩；而先進成熟國家如美國、歐盟與日本，能夠保住經濟維持正向而不衰退，就阿彌陀佛、上帝保佑了。

未來的世代，還會有可能是經濟快速成長、財富快速膨脹的年代嗎？

不！

新經濟的時代結束了，受惠於自由、民主、開放的全球化市場（意即：共產國家瓦解並加入市場經濟後的全球經濟膨脹），以及科技化、網路化導致的新科技生產模式，這種雙重加料的「新經濟」，不是壽終正寢，就是步履蹣跚地踏入棺材中。

新經濟即將結束了，而下一個世代又是什麼呢？

尚無專家學者提出一個標準化的稱號，但我姑且用「冰凍年代」來形容未來二十年。

「冰凍年代」這個形容詞要點出的社會趨勢現象是：未來二十年會是一個市場經濟成長凍結、職場薪資成長凍結、社會財富成長凍結、事業機會成長凍結、投資機會報酬率凍結、社會資源分配效率也日益凍結的年代。

未來的世代，年輕人靠努力在工作事業上奮鬥以取得財富的機會日益稀少，而市場將被既得利益者所持續宰制與控制，並且未來二十年看不出有什麼財富分配大幅度改變的機會。

只要既得利益者老而不死，年輕人與新世代非出身富裕家庭的人就沒有翻身出頭當上層階級的機會。

甚至反過來說，一個獨子化的年輕人可能要養一家四口的老人（爸爸、媽媽、祖父、祖母）；或者婚後，兩個年輕人的小家庭卻要養八口老人（爸爸、媽媽、岳父、岳母、祖父、祖母、外祖父、外祖母）。

這樣，誰敢生小孩啊？

試著回溯一下過去五十年的全球經濟歷史：二次戰後的新經濟前期，一九六〇到八〇年代初，有將近三十年是戰後第一代辛苦創業、白手起家的年代，前人辛苦種樹，讓戰後嬰兒潮世代，能在新經濟起飛的一九九〇到二〇一〇年間有薪資高度成長的白領工作可幹，然後兩代人共享經濟大樹富貴花開的結果。

試著想一想，如果你沒在台灣趕上一九七〇~八〇年代的經濟起飛潮，又沒在中國大陸趕上一九九〇~二〇一〇年代的亞洲大國崛起潮，那麼展望二〇一〇年以後的十到二十年，整整兩個十年的世

## <<別再相信成功者的話>>

代，我並不覺得你有什麼機會能靠一份上班族工作而享受腰纏萬貫的日子。

未來可見的殘酷事實是，全球人口的平均年齡將跳躍性地往高齡、熟齡化方向推動：成熟國家的人快速變老，而新興市場的人快速變成熟，只有一堆一九九〇年代後長大，也就是新經濟時代出生、成長並開始進入社會的人會抱怨：「親愛的爸爸、媽媽、哥哥、姐姐，你們壟斷了整個社會的財富與事業，而我呢？」

我連一點成就自我的機會都沒有！

「未來是一個老年人掌控的社會，也代表一堆擁有財富與事業的老人們，將占著社會資源的茅坑而不拉屎。

上一代永遠是年輕人的老闆，而年輕人永遠超越不了上一代的財富，並只能坐等上一代留下遺產後才有出頭機會。

試著想像一下，如果你只是個上班族而沒想過自行創業，那未來十到二十年，你有什麼機會超越全球首富比爾·蓋茲（Bill Gates）的財富呢？

二〇一〇年，世界首富比爾·蓋茲的年紀才五十五歲，而出生於一九五五年的他，早已退休長達十年。

比爾·蓋茲四十五歲退休前，已經掌控微軟執行長長達十九年，如果你今天的年紀剛巧四十五歲，你憑什麼退休呢？

不被公司嫌你薪水高而資遣你就要偷笑了，哪有可能夢想樂活人生呢？

你又憑什麼幹上總經理或執行長呢？

但如果你想創業，想一想，創業的風險多高啊？

我們可能傾家蕩產、賠光老本，還無從在這種紅海惡性競爭的市場出頭。

還不如乖乖當個上班族好吧？

對，如果你到現在還沒跳頁，也還沒放下這本書，你就會認同我接下來要跟您報告的殘酷事實

請別再相信成功者的話，也別相信上一代的成功者教導你如何靠努力來爭取成功、致富、財務自由與大樂退的人生。

未來，你已不可能靠工作變成有錢人，也不可能靠投資股票、基金與房地產致富。

為什麼呢？

因為新時代的順風車已經停駛了，你沒有財富的東風可搭，就不可能在社會上快速攀龍附鳳變成有錢階級。

如果你和我一樣出生平凡，你就注定只會是個平凡的中產階級，只能擁有平凡、簡單的金錢財富。

雖然資產不夠豐饒，卻也不會過得太差，因為你可以花小錢買到一支iphone，並感覺很快樂，但卻沒法子去杜拜住帆船酒店、也沒法子開法拉利跑車。

只要你願意調整夢想的頻率，重新形塑工作價值、職涯規劃與人生的美景方向，則你不一定會享有物質上傲人的財富，卻能擁有全世界最富裕的心靈財富。

你不用再相信上一代成功者說的：「只要你和我一樣努力，享有驚人的事業成就與財富就不會是場夢。」

「因為那意思就像是在說：「年輕人，努力吧！

只要你願意為老闆、公司做牛做馬，你的未來就不會是場夢！

「這個用金錢堆砌出來的商業化社會，一直在用即將壽終正寢的新經濟時代留下來的過時語言，描繪一個美麗的謊言——你可以成功、你可以致富、你可以財務自由、你可以享受大樂退人生，只要你願意現在努力工作、努力加班、努力投資、努力理財、努力……。

本書要告訴你的殘酷事實是：新經濟的順風潮已經止歇了，你不可能再順著大時代的潮流而快速致富、快速攀上事業頂峰。

未來的年代，享受高薪的工作機會日益稀薄，而年輕的你，只能在職場上忍受著頤指氣使的痛苦、剝削與寂寥，並等待一個遙不可及的財富自由夢。

你錯了！

職場工作者，你可以馬上就享有幸福的上班人生，並擁有豐饒的人生。

## <<別再相信成功者的話>>

你不用等退休，也不用犧牲現在，當下，你就應該用新時代的職場遊戲規則來看待你的人生。

你必須體驗到，現代人必須工作，現代人離不開工作。

工作不只是為「錢」，「錢」是上一世代的職場價值，在新經濟前期的戰後世代，也就是台灣的三、四年級生，工作的價值是養家活口、圖溫飽與生存。

至於五、六年級生，才是屬於用薪資、財富成就人生的一群人。

三、四年級生的成就是有否給家庭一個溫飽，而五六年級生是比較與同儕間的名利成就。

至於未來的世代呢？

我認為要讓位給經濟冰凍時代的新職場價值，並培養職場該有的核心能力，才有可能在網路化的世代裡，玩好找工作、幸福工作、快樂工作與尊嚴工作這場遊戲。

下一個世代的上班族，應該要有新的準備、新的認知和學習，要懂得作一個幸福上班又懂快樂理財的「價值型上班族」。

我們不能再抱著過去的方式追求成功，也不能用過去的職場生態力爭上游，我們要瞭解變化，也要改變工作觀念。

改寫職場成功的定義，最核心的部分是培養「在職場上來去自如」的能力，然後才有工作自由的可能性。

只有工作自由，才有財務自由；而只有財務自由，才有可能享受幸福人生。

工作自由不是指犧牲自己當老闆的賺錢機器，財務自由也不是指資產要達到多少門檻以上才叫自由。

我們要重新認識職場成功、財富自由的意義，要用「內在價值」而非「外在價格」來衡量工作。

這本書要告訴你或教導你的九種能力，是致力要實踐新時代的職場宣言：「幸福是人生最大的財富，快樂上班則是職場最大的幸福！

」 你想要快樂上班、輕鬆管理你的人生與財富嗎？

則你必須用玩遊戲的心態來工作，而且是認真玩，並在職場遊戲中尋找到自我存在的價值，則幸福感會油然而生。

當你保有職場競爭力，就容易保有薪資；保有薪資，就會保有事業頭銜；如果你對職場競爭、挑戰駕輕就熟，快樂感也會如影隨形。

所以，問題不是如何努力工作以創造不可能的財富，而是如何保有自己的職場競爭力與自我價值，好讓我們樂在工作，並且能在工作上成就自我。

如果你想變成一個幸福快樂的工作者，你必須先知道現代職場達人必備的九項能力。

你必須要先擁有職場的通關鑰匙，才有辦法藉著工作來成就自我，並把工作視為一項好玩的遊戲。

這本書要告訴你的職場九大競爭力分別是：自信心、溝通力、協調力、目標計畫力、激勵能力、價值觀、自我行銷力、理財力與領導力等九項能力。

擁有這九項能力，你就能幸福上班、快樂致富！

王志鈞

## <<別再相信成功者的話>>

### 內容概要

職場趨勢已經改變，未來的成功定義正在改寫！

經濟高成長的時代已經過去，成功已無法再複製！

埋頭苦幹，努力工作，一步步爬上職場頂端的時代已經過去了。

相信這些過去成功者的話，還能讓你在現代社會中再一次的獲得同樣的成功嗎？

請重新定義你的成功，找到屬於自己的職場價值！

成功不是一蹴可及，財富也不是單憑努力就可達到。

只有正確的職場觀念、工作流程與適應環境的能力，才會帶來幸福快樂，而幸福快樂的本身，就是一種人生成功與心靈財富。

九種能力，創造屬於自己的成功！

增強自信心，戰勝你的失業恐懼！

訓練溝通力，豬頭老闆也能看到你的才能！

善用協調力，從此不再被小人陷害！

訂立目標計畫，挑戰老闆給你的不可能任務！

活用激勵能力，笨蛋下屬也能變身智慧全才！

學習行銷能力，幫自己找到下一個活躍的職場！

建立新價值觀，做個上班族也可以很快樂！

培養理財能力，薪水不夠用，生活還是免煩惱！

鍛練領導力，往更高的人生舞台邁進！

## <<別再相信成功者的話>>

### 作者簡介

王志鈞 國內知名財經理財作家，近年致力平民理財教育，除在部落格發表免費理財文章外，更經常舉辦公益講座，呼籲中產大眾認識正確的投資理財行為，以及工作本業的重要性。

過去為資深媒體記者，目前為自由文字工作者，作者期盼從普羅大眾的角度，分析正確的致富之道，並強調職場競爭力的重要。

世紀金融海嘯發生前後，王志鈞開始於網路上發表有關如何提升職場競爭力的系列文章，勉勵失業者、無薪休假者重振信心，正視內在的自我價值。

文章常為天下雜誌網站所轉載，廣泛在市場流傳，廣獲網友好評。

【現職】 台灣財經暢銷作家、《商業周刊》、《Smart智富月刊》特約主筆、而立財富管理學院執行長  
【學歷】 台灣大學政治學研究所、政治大學政治學系  
【工作資歷】 世新大學傳播學院兼任講師、《數位時代》雙週刊主筆、《今周刊》主編、保險行銷集團整合行銷部協理、《蘋果日報》財經新聞中心財金組組長、《商業周刊》資深記者、金融組副召集人、國會辦公室主任、立法院民進黨團研究組長、國會助理

## <<別再相信成功者的話>>

### 書籍目錄

目次第一章 如何避免失業？

- - 用「自信心」戰勝心中的恐懼
- 第二章 為何老碰不到好主管？
- - 「溝通力」讓豬眼也能識英雄
- 第三章 辦公室裡總是有小人？
- - 用「協調能力」幫職場除霜
- 第四章 老闆，你是不是在刁難我？
- - 用「目標計畫」挑戰不可能任務
- 第五章 天哪，笨蛋都在我部門！
- - 善用「激勵能力」塑造神鬼戰士
- 第六章 我該跳槽嗎？
- - 良禽擇木而棲的「行銷能力」！

第七章 早安，上班真好！

- - 建立樂活的職場「價值觀」
- 第八章 冏，薪水不夠用怎麼辦？
- - 會工作，也要會「理財」！

第九章 更高的舞台在哪裡？

- - 卓越的「領導力」是職場GPS

## <<別再相信成功者的話>>

### 章節摘錄

讓上班的痛苦從此結束吧！

年輕的時候，我是一個很愛換工作的人，每隔一段日子，我的職務就會異動。

從與大學本科系（政治系）相關的國會助理，到財經專業導向的新聞媒體記者，一直到企業行銷性質的工作，我手上拿過的公司名片，足足有十多種不同的形式。

在短短十多年的職場歲月中，我曾經有過很辛苦的日子，但在外人看來，卻似乎是很風光的。因為在我的名片上，總是有一流的公司或傲人的頭銜，諸如工作沒多久就升任立法院民進黨團研究組長與國會辦公室主任等，而在新聞媒體服務時，又多是在中時晚報、自由時報、商業周刊、蘋果日報等知名媒體服務。

我的工作一直換，卻總是在知名公司服務。

經常變動工作資歷有好處，也會有壞處：好處是 - - 這證明我的工作專業能力不差；壞處是 - - 這個人根本天生反骨，毫不忠誠與穩定！

人生苦樂總是參半的，有好處，自然會有壞處，每當我跳槽換工作時，我必須忍心思與力氣去說服很多職場老闆說：「我不是一個不忠誠的人，而是我在這裡工作不快樂！

」不快樂，道盡了許多職場上班族的無奈。

身為苦情的上班族，我們總是為錢付出時間、勞力與心血，甚至是身體內在的靈魂。

不快樂常常是許多年輕朋友變換工作的主因，而我只是走在時代前端，很早就敢大膽追尋快樂的職場生活。

我常在想，如果我剛進入職場時，就有人教導我如何快樂工作的話，也許我不會頻頻拿我的履歷表開玩笑，畢竟一直換工作並非好事，而且為新環境付出的學習代價也頗高昂。

所幸在歷經職場長時間的黑暗期後，我慢慢摸索出了什麼是職場競爭力，以及如何為自己快樂工作的訣竅。

我後來選擇當一個在家工作的SOHO族，以接案和寫作維生，並賺得比過去職場工作還多的銀子。

這真是太快樂的事情了！

當我明白職場競爭力是在自己身上，而不是任何一間公司或組織時，我頓時明白，不論我在體制內或體制外工作，只要我具備正確的工作觀念、態度與核心工作能力，我都能夠快樂工作，而且賺到滿意的薪資回報。

作為一個以寫作為工作的財經作家來說，這些年我一直想把這些職場領悟寫成一本書，讓更多年輕的職場新手能縮短痛苦的黑暗摸索期。

這些職場摸索期的痛苦包括：上班初期被當成菜鳥使喚、能力太強被同事惡整、無能長官惡口罵人、同事背後流言蜚語與長期無法升遷等等。

好不容易，熬過了職場苦媳婦階段，有幸擔任一個部門小主管後，還會再經歷一段新手主管的痛苦：不知該如何領導部屬向前衝，以及協調同事與部門間的明爭暗鬥。

這些都是我經歷過的職場生涯，而我也對如何快速破繭而出，深有體悟。

本來我是想等我的財經作家事業經營得更有聲有色時，再來分享我的職場心得，但恰好在2008年秋天，全球發生了世紀金融海嘯，重創了經濟，並讓不少上班族萌生失業與無薪休假的煩惱。

在本書中，我提出職場新人應該具備九種核心競爭力，才有辦法快速縮短職場的黑暗期。

這九項能力分別是：自信心、溝通力、協調力、目標計畫、激勵能力、價值觀、行銷力、理財力與領導力。

這九種能力是職場工作的軟實力，而不是學經歷的硬條件。

許多具備高學歷的上班族，日子過得不開心、不快樂，就是因為腦袋內建的工作軟體中，缺乏這九項核心的工作方程式，使得工作遇到挫折、困難與打壓時，往往就不知該如何應對，甚至選擇消極逃避。

解決工作的煩惱，其實沒有很困難，往往只在一念之間。

但一念之間如何轉變？

卻需要有人點化、提醒一下。



## <<別再相信成功者的話>>

我希望工作年資在十年以內的職場新人，都一定要記住自信心的頭條口訣，並以溝通力、協調力，加上善於訂定目標計劃的能力，勇闖職場天關，慢慢的，就能夠竄出頭來，以更強、更堅定的自我激勵與價值觀，穩穩的朝著行銷自我，而達到家庭財務與自我人生方向的圓滿。

期待這本書能讓職場工作者都能尋找到幸福工作之道，並大聲像我樣勇敢的喊出：「讓上班的痛苦從此結束吧！」

」

## <<別再相信成功者的話>>

### 媒体关注与评论

「?人的大半輩子都在工作，我個人經驗發現，很少人是滿足而快樂的。如果你對於現在的工作不滿足或不快樂，你應該趕快看看這本書。」

」 - - 摩根富林明投信總經理 / 石恬華 「本書所說的九種能力，能讓你不只是「老闆想要的員工」，還能成為讓同事快樂、更讓自己快樂的上班族。」

」 - - Smart智富月刊總編輯 / 朱紀中 「對於每個在職場上奮鬥的朋友，本書不止給你原則性的建議，甚至還有十分細膩的步驟，讓你洞悉人性，爭取權益，安心工作，平安退休！」

」 - - 1111人力銀行公關總監 / 何

<<別再相信成功者的話>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>