

<<史上最強的23個領導法則>>

图书基本信息

书名：<<史上最強的23個領導法則>>

13位ISBN编号：9789866957505

10位ISBN编号：9866957500

出版时间：2009-3

出版时间：易富文化有限公司

作者：岡本憲宏

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<史上最強的23個領導法則>>

前言

作者序：你就是年度最佳經理人！

自從《世界是平的》一書出版之後，全球化似乎已經是我們不可避免的趨勢，為了因應這樣的時代，現代企業最需要的就是洞悉景氣，做好資源分配和危機管理；面對多變的外部環境，為了避免錯誤的決策與投資，企業就要先從做好資源分配，規劃出一套可行的策略，同時也要建立一套完善的計畫，讓企業能夠不斷進步，以維護整體組織的競爭力。

而近幾年來，全球經濟為順應這樣的潮流也有著驚人的變化，因此企業是否有一個具創意且負責的領導者便比起過往任何時期都來得重要。

我個人相當推崇的知名領導學權威南加大的班尼斯教授即說過，在今日的環境下，在企業、非營利組織，甚至政府機構中工作的人，都企盼他們的領導人能具備三項最基本的特質：方向、信任與希望。而這樣的特質，我在傑克·威爾許的身上看到了。

傑克·威爾許(Jack Welch)，1960年進入通用電氣公司，1981年成為通用電氣的第八任執行長。威爾許帶領通用的二十年間，一手打造企業界的傳奇，讓通用電氣的身價暴漲四千億美元，躋身全球最有價值的企業之列，成為全球企業追求卓越的楷模，而威爾許本人也贏得「世紀經理人」、「過去七十五年來最偉大的創新者，美國企業的標竿人物」等美譽。即使在他2001年9月卸任退休後，其影響力依舊不減，仍周遊全球各地，向世界各地的企業與產學人士分享他的領導智慧。

正如已故的管理學之父彼得·杜拉克所說：「做為一個合格的現代領導者，既需要有「才智」，又需要有「直覺」；既需要有「理性」，又需要有「感情」；既要善於在辦公室中分析研究問題，得出「科學」的結論，又要善於學習和借鑒別人的經驗。

」被譽為全球第一CEO的威爾許，作為當今世界上最受尊敬的企業家，對領導學和企業管理的貢獻可說是超越同時代的其他人。

他創造了一系列人們前所未聞的領導新辭彙，而這些辭彙背後所隱藏的領導思維和創新精神更值得我們學習。

對企業管理有些許涉獵的人，可能都聽過傑克·威爾許的用人之道——即4E領導模型，但什麼是4E？

它的內涵是什麼？

我們如何在實際的組織架構裡活用4E？

它為企業帶來什麼改變？

4E領導人該具備什麼樣的特質？

其實，4E就是活力(Energy)、激勵(Energize)、敏銳(Edge)、執行(Execute)，只要你也能做到4E，你就能像威爾許一樣擁有非凡領導魅力，那麼你不必多說，下屬便能體會；不必多做，下屬便能努力；不必多管，下屬便能自動；不必緊張，下屬便能快速；不必發威，下屬便能謹慎。

威爾許是如何指揮歷史上最大的公司，並在此過程中獲得怎樣寶貴的經驗，這些寶貴經驗對於企業領導者有什麼能夠借鏡的意義，正是我在《史上最強的23個領導法則——圖解威爾許的4E領導魅力》書中要和你分享的內容。

也許你還年輕，來不及認識傑克·威爾許；或者因為時序變遷，遺忘了傑克·威爾許，但希望透過本書，能讓你重新認識20世紀的最佳經理人——傑克·威爾許的領導精華。

在《史上最強的23個領導法則——圖解威爾許的4E領導魅力》裡，我們用深入淺出、簡單圖解的方式，將這位「全球第一CEO」深邃的領導理念進行歸納總結出，最具代表性、最富有啟迪意義的23條領導法則。

閱讀本書就像聆聽傑克·威爾許親臨講授的23堂課，每堂課的內容都切實可用，每堂課都像一扇門，通向深刻、睿智、龐大的思想核心。

現在請整理好你的心情，準備上課囉！

岡本憲宏

<<史上最強的23個領導法則>>

<<史上最強的23個領導法則>>

內容概要

「一個合格的領導者，既需要有『才智』，又需要有『直覺』；既需要有『理性』，又需要有『感情』；既要善於在辦公室中分析研究問題，得出『科學』的結論，又要善於學習和借鑒別人的經驗。」

- 彼得·杜拉克 有好的領導者，才會有好的追隨者！

傑克·威爾許，《財星(Fortune)》雜誌稱他為20世紀最佳經理人、20世紀最成功的執行長；《產業週刊(Industry Week)》稱他為「最令人尊敬的執行長」；《經濟學人(Economist)》形容他為「永不休息的愛爾蘭裔美國人」！

《史上最強的23個領導法則 - 圖解威爾許の4E領導魅力》將帶你探究全球第一CEO傑克·威爾許的4E領導魅力，只要擁有活力(Energy)、激勵(Energize)、敏銳(Edge)、執行(Execute)，你也能成為最有魅力的領導者。

最高明的領導就是讓人「口服心也服」， 不管環境再怎麼變，領導的技巧永遠不變！

威爾許の4E領導魅力就是 - - 不必多說，下屬便能體會； 不必多做，下屬便能努力；
不必多管，下屬便能自動； 不必緊張，下屬便能快速； 不必發威，下屬便能謹慎。

《史上最強的23個領導法則 - 圖解威爾許の4E領導魅力》將讓你明白，傑克·威爾許是如何指揮歷史上最大企業 - 通用電氣，並在此過程中獲得怎樣寶貴的經驗，相信這些寶貴經驗對於你絕對有能夠借鏡的意義。

完全圖解！

只要一點點時間，領悟威爾許的23個領導智慧，就能從此讓下屬服你、老闆賞識你、同行羨慕你！

《史上最強的23個領導法則 - 圖解威爾許の4E領導魅力》，全書列舉威爾許的領導實例，並透過簡單易懂的圖解方式，萃取出23條威爾許的領導法則，讓你在最短的時間內掌握其領導精髓，讓你在領導企業、領導部屬，甚至領導自我能更加得心應手！

領導力是與生俱來的嗎？

哪些技巧是你不可或缺的？

領導特質或許出於天生，但領導力卻可以後天鍛鍊。

這是個領導代替管理的時代，面對詭譎多變的環境，為什麼有的人可以領導團隊突破難關，有的卻是成效不彰就此一蹶不振，關鍵都在於有沒有發揮領導的魅力與POWER。

《史上最強的23個領導法則 - 圖解威爾許の4E領導魅力》將告訴你，你的領導魅力來自你的領導方式，展現獨特的領導魅力並不難！

世上許多問題都可以迎刃而解，只要你懂得掌握訣竅、學會技巧。

你不僅要懂得領導別人，更要懂得領導自己！

如果說領導是門藝術，那麼傑克·威爾許必定是位藝術大師。

我們將告訴你，全球第一CEO傑克·威爾許如何以獨到的領導智慧指揮史上最大的公司，並從中獲得怎樣寶貴的經驗，這些寶貴經驗對於領導者，甚或你的人生有什麼能夠借鑑。

細細體悟《史上最強的23個領導法則 - 圖解威爾許の4E領導魅力》中的「領導」內涵，相信不僅能為你的人生成功導航，其他人也能在你的領航下找到出路。

<<史上最強的23個領導法則>>

作者簡介

岡本憲宏 **大學企管研究所畢業，專研日本企業管理。
任職於跨國性企業高階主管多年，目前於國內多家公司擔任顧問，並往來各大專院校舉辦講座，對於「企業領導」尤有專精，於相關報章媒體發表多篇文章。
著有《史上最強的23個領導法則》。

<<史上最強的23個領導法則>>

書籍目錄

作者序：你就是年度最佳經理人！

領導法則01堅守道德是你唯一能走的道路一旦形成「誠信」的人格，不論在任何充滿誘惑的環境或者窮困狀況下，你都要能平心渡過，而且不論旁人怎樣觀看，都能經得起質疑、淬煉與考核。

領導法則02管理少一點，領導多一點我不是在經營、管理通用電氣，而是在領導通用電氣。

領導法則03大小不是問題，快慢才是關鍵我們必須找到結合能量、資源的方法，改造成雖然是大公司，卻擁有小公司的渴求、靈活和狂熱。

領導法則04管理越少，才能管理得更好世上多的是小富即安的平庸之人，而少有放下包袱一直快樂地、輕鬆地行走的智者。

如果每個人都能隨時放下身上的包袱，輕裝上陣，我們就會離成功越來越近。

領導法則05自信讓你打遍天下無敵手自信是CEO的利器領導法則06溝通無阻礙，想法無界限我主張推動「無界限行為」，也就是拆毀所有阻礙溝通的高牆，並且找出好的想法領導法則07「改變」才能向前進通用電氣能夠在今天帶給大家活力、與眾不同的面貌，完全是因為產生了對改革的熱愛和渴望抓住改革的念頭。

領導法則08踢人，但也要擁抱人作為一名領導者，我所做的最重要一件事就是論功行賞，獎罰分明領導法則09現在就要培養接班人從我接任通用電氣CEO的第一天起，我就一直在尋找誰將接任我，成為公司下一任CEO。

領導法則10「深潛」到問題的最細節並研究到透徹我最喜歡挑選一個自己感興趣且充滿挑戰性的領域，好好鑽研其中的道理以及解決問題的方法，就像潛水潛到很深的地方，這時候，我才不管什麼頭銜，我只想跟大家一起，把它執行完畢，那種感覺真的挺不錯！

領導法則11讓員工一起參與組織運作把每個人最好的想法激發出來，開放大家互相交流，這就是CEO最主要的工作，沒有什麼比這更重要了。

領導法則12讓合適的人做合適的事讓合適的人做合適的事，遠比開發新戰略更重要。

領導法則13面對，才能推動變革如果你能面對現實並且迅速行動，你就有了在不斷變化的商業環境中進行競爭並獲得勝利的機會。

領導法則14「官僚」是可怕的敵人我們的每一天都是一場戰鬥，我們要摧毀官僚機構，使機構保持公開、通暢和自由。

領導法則15獎勵成功，也要獎勵失敗我們必須讓員工明白，只要你的理由、方法都是正確的，那麼，即使結果失敗，也值得鼓勵。

領導法則16讓員工為願景奮鬥領導者就是那些可以清楚地告訴人們如何做得更好，並且能夠描繪出願景構想來激發人們努力的人。

領導法則17非正式溝通能帶來不錯的成效我們不需要紙和備忘錄，我們只需要新鮮的思想，然後，我們聚集在一起討論，讓創意在無拘無束過程中打滾，然後不錯的決定就能夠生出來了。

領導法則18給我執行力，其餘免談你需要做的只有一點，就是面對現實並開始行動。

領導法則19讓每個人都付出150%的努力追求卓越是超越過去要求的極限，要做得比我們認為最好的還要好的信念。

領導法則20建立渴望勝利的激情激情與熱情是一個人最重要的潛質，缺乏激情與熱情的人，不可能承擔重任，當然徒有熱情，缺乏專一任事的精專，也不可能是有用的人才。

領導法則21隨時隨地關心和培養人才我們所能做的是把賭注押在我們所選擇的人身上。

因此，我的全部工作就是選擇適當的人。

領導法則22多跟別人交流學習就對了別人或別的地方，一定會有更好的主意。

領導法則23持之以恆，終將到達成功如果你總是改旗易幟，你就什麼目的也達不到。

<<史上最強的23個領導法則>>

章节摘录

領導法則01 堅守道德是你唯一能走的道路 一旦形成「誠信」的人格，不論在任何充滿誘惑的環境或者窮困狀況下，你都要能平心渡過，而且不論旁人怎樣觀看，都能經得起質疑、淬煉與考核。

企業表現在外的行為是由企業領導者所帶領，領導者所做出的決定便能反映企業整體素質的高低。透過對眾多企業的失敗案例分析，我們可以發現幾點共同之處。

首先，企業領導者普遍缺乏道德感和人文關懷意識。

這種意識是以「勝者為王，敗者為寇」作為參考標準。

領導者如果無意於追究企業成長、發展過程中

<<史上最強的23個領導法則>>

編輯推薦

本書特色 一個合格的領導者，既需要有「才智」，又需要有「直覺」；既需要有「理性」，又需要有「感情」；既要善於在辦公室中分析研究問題，得出「科學」的結論，又要善於學習和借鑒別人的經驗。

彼得·杜拉克 有好的領導者，才會有好的追隨者！

傑克·威爾許，《財星(Fortune)》雜誌稱他為20世紀最佳經理人、20世紀最成功的執行長；《產業週刊(Industry Week)》稱他為「最令人尊敬的執行長」；《經濟學人(Economist)》形容他為「永不休息的愛爾蘭裔美國人」！

《史上最強的23個領導法則 圖解威爾許的4E領導魅力》將帶你探究全球第一CEO傑克·威爾許的4E領導魅力，只要擁有活力(Energy)、激勵(Energize)、敏銳(Edge)、執行(Execute)，你也能成為最有魅力的領導者。

最高明的領導就是讓人「口服心也服」， 不管環境再怎麼變，領導的技巧永遠不變！

威爾許的4E領導魅力就是 不必多說，下屬便能體會； 不必多做，下屬便能努力；
不必多管，下屬便能自動； 不必緊張，下屬便能快速； 不必發威，下屬便能謹慎。

《史上最強的23個領導法則 圖解威爾許的4E領導魅力》將讓你明白，傑克·威爾許是如何指揮歷史上最大企業 通用電氣，並在此過程中獲得怎樣寶貴的經驗，相信這些寶貴經驗對於你絕對有能夠借鏡的意義。

完全圖解！

只要一點點時間，領悟威爾許的23個領導智慧，就能從此讓下屬服你、老闆賞識你、同行羨慕你！

《史上最強的23個領導法則 圖解威爾許的4E領導魅力》，全書列舉威爾許的領導實例，並透過簡單易懂的圖解方式，萃取出23條威爾許的領導法則，讓你在最短的時間內掌握其領導精髓，讓你在領導企業、領導部屬，甚至領導自我能更加得心應手！

領導力是與生俱來的嗎？

哪些技巧是你不可或缺的？

領導特質或許出於天生，但領導力卻可以後天鍛鍊。

這是個領導代替管理的時代，面對詭譎多變的環境，為什麼有的人可以領導團隊突破難關，有的卻是成效不彰就此一蹶不振，關鍵都在於有沒有發揮領導的魅力與POWER。

《史上最強的23個領導法則 圖解威爾許的4E領導魅力》將告訴你，你的領導魅力來自你的領導方式，展現獨特的領導魅力並不難！

世上許多問題都可以迎刃而解，只要你懂得掌握訣竅、學會技巧。

你不僅要懂得領導別人，更要懂得領導自己！

如果說領導是門藝術，那麼傑克·威爾許必定是位藝術大師。

我們將告訴你，全球第一CEO傑克·威爾許如何以獨到的領導智慧指揮史上最大的公司，並從中獲得怎樣寶貴的經驗，這些寶貴經驗對於領導者，甚或你的人生有什麼能夠借鑑。

細細體悟《史上最強的23個領導法則 圖解威爾許的4E領導魅力》中的「領導」內涵，相信不僅能為你的人生成功導航，其他人也能在你的領航下找到出路。

<<史上最強的23個領導法則>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>