

<<團隊領導的五大障礙>>

图书基本信息

书名：<<團隊領導的五大障礙>>

13位ISBN编号：9789867561220

10位ISBN编号：9867561228

出版时间：2004-5-17

出版人：天下雜誌股份有限公司

作者：Patrick Lencioni

译者：邱如美

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<團隊領導的五大障礙>>

內容概要

業績日漸下滑、政治鬥爭激烈、組織亟待重整，新任執行長步步逼近權力風暴……

一個情境寫實的組織故事，一則關於領導與團隊的寓言

決策科技執行長凱思琳·彼得森（Kathryn Petersen），面臨最嚴峻的領導危機：重整一支混亂不堪、已經危及公司存亡的團隊。

觀察決策科技兩週後，凱思琳也不免自問，接下這份工作是否妥當。

但是她心知肚明，自己不太可能拒絕這個機會。

退休只會讓她徬徨不安，而且，她仍然鬥志高昂。

問題是，在接下這份工作時，她並不曉得這家公司的高層團隊問題有多嚴重，團隊成員又會以哪些怪招挑戰她……她能否成功？

她會不會為此而被免職？

公司會關門大吉嗎？

關於領導與團隊，藍奇歐尼生動的寓言故事可以做為亙古不變的的暮鼓晨鐘；提醒大家，領導團隊除了需要極大的勇氣膽識，同樣也需要敏銳深刻的洞察力。

在本書中，藍奇歐尼再次述說一則領導寓言。

一如他先前兩本暢銷著作《董事會的前一夜》（The Five Temptations of a CEO，中譯本1999年由中國生產力中心出版）和《傑出高階主管的四大迷戀》（The Four Obsessions of an Extraordinary Executive），本書既吸引人，又富啟發性。

這次，他以非凡出眾的才華和說故事的魅力，探索迷人又錯綜複雜的團隊世界。

在通篇故事中，藍奇歐尼指出團隊領導的五大障礙 喪失信賴、害怕衝突、缺乏承諾、規避責任、忽視成果，深入最優秀團隊照樣需要艱苦搏鬥的真正問題核心。

他提綱挈領地勾勒出一個簡單有力的模型和確實可行的行動步驟，以克服這些常見的阻礙，建立團結一心、有效運作的團隊。

<<團隊領導的五大障礙>>

書籍目錄

第一篇 寓言
第一單元 陷入困境
第二單元 點燃戰火
第三單元 搬走大石頭
第四單元 向上提升
第二篇 模型
模型概述
團隊評估
認識與克服五大障礙
第三篇 尾聲

<<團隊領導的五大障礙>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>