

<<才能評鑑法>>

图书基本信息

书名：<<才能評鑑法>>

13位ISBN编号：9789867892584

10位ISBN编号：9867892585

出版时间：20020801

出版时间：商周

作者：萊爾．史班瑟魏梅金譯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<才能評鑑法>>

內容概要

本書的內容涵蓋：

作者介紹實務界採用超過20年的「才能評鑑法」JCA(Job competence assessment)。

這是一套評估人員才能高低的模式，已經應用在各種企業組織、政府單位、軍隊、健診中心、教育以及宗教團體等，評分範圍涵蓋創業家發展、技術、專業、銷售、服務、及管理等工作。

說明在人力資源管理功能中，如何有效善用「才能評鑑法」：例如，招募、評鑑、甄選、接班人計劃、職涯規劃、績效管理、訓練與發展、能力支薪以及整合型人力資源系統等。

最後，在人力資源管理的相關議題下，提出工作才能評鑑法在未來的發展方向及應用層面，包括：資訊經濟、主要知識工作者的人力市場及評鑑等。

作者簡介

萊爾·史班瑟

Spencer博士是McBer企管顧問公司總裁，Hay管理諮詢公司技術總監，兩家公司的客戶遍及世界三十多個國家，Spencer博士在人力資源發展上的工作經驗長達二十多年，著有「人力資源成本與效益的計算」等書。

Spencer是哈佛商學院的管理碩士，在芝加哥大學取得人力資源發展與臨床心理學博士學位。

<<才能評鑑法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>