

<<新編厚黑學>>

图书基本信息

书名：<<新編厚黑學>>

13位ISBN编号：9789868494084

10位ISBN编号：9868494087

出版时间：華威國際事業有限公司

作者：張有池 著

页数：453

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新編厚黑學>>

前言

序 你是否豔羨名探福爾摩斯辦案時的機巧和老謀深算呢？

當他面對一樁樁棘手的怪案，卻能抽絲剝繭地洞悉事實，終使真相大白的過人智慧，真是令人由衷佩服。

其實，現代社會的人際關係，與福爾摩斯辦案時的撲朔迷離比起來，猶有過之；希望人際關係融洽，就必須擁有洞察人心的慧眼，好計定自己的進退之道。

現代社會不若昔日那般純樸，人們總不願輕易讓別人窺視自己的內心世界，因此，原本就難以捉摸的人心，就更加高深莫測了。

那麼，應該如何看清楚冷酷、淡漠的表情之後所蘊藏的意識形態呢？

兵家所謂「知己知彼，百戰百勝」，若想在機巧盡現的社會中，建築一座穩固的堡壘，就得懂得厚黑學的心戰技巧。

其實，厚黑學並非教人如何臉厚心黑地詐騙別人，其主旨應該是建立在「防人之心不可無」的層面上。

這就好比非小偷，但至少要懂得如何防盜的道理一樣。

厚黑學是一門許多「精神潔癖者」所不屑的學問，但是如果你肯敞開心胸，藉此認清社會機詐狡猾的一面，那麼當你置身在宛如大海的人際關係時，必定能夠明確地辨出賢肖，進而確切保持內心的純靜安寧。

洞悉似海底針的人心，才能看清社會百態，而坦然面對社會的光明與黑暗面。

由「聽錯」、「寫錯」等事件，探其心意 除了別人的錯誤之言，可以看到他的意圖外，從別人「聽錯」、「寫錯」的事件中，也能透視其真正心意。

例如，有一個公司的職員聽到他的工作競爭者因為「肺炎」住院，故意聽成是「肺癌」而在公司裡大肆宣傳。

像這樣的事情，多起因於這種職員平常與那位同事工作競爭激烈，無法分出勝負，因此一旦逮到機會，便故意傳播不實的言論以打擊那位同事的士氣。

雖然事後，他可以輕易地以一句「抱歉，我聽錯了」而把事情解決，可是由此還是可以看出他的不良用意。

另外有一則「寫錯」的例子，也常被引為笑談。

美國一位著名的精神分析學家，他原本也有精神衰弱症，有一次他寫信給朋友，其中一句是「我精神無法集中的原因，是因為太太冷感。」

後來他發現錯誤，馬上再補一封信告訴朋友：「對不起，我把天氣太冷誤寫成太太冷感，請勿見笑。」

事實上，這個精神分析家正因太太的冷感而發愁，所以才出現這種錯誤。

另外，還有人上課心不在焉，因此叫他起來唸書，他極可能因為肚子餓、頭昏腦脹，而把「我現在要出征」唸成「我現在要吃飯」了。

除了以上言語方面的錯誤行為可以窺出其原本心意外，若能深入觀察的話，還能以別人錯誤的行動看穿其真正意向。

例如一個家住板橋而在桃園租屋工作的人，正打算假日回板橋好好休息一番，可是卻被公司派到南部出差。

因為心裡原本已計畫好回北部的家，所以即使接到通知準備到南部出差，到了車站後，極可能毫無警覺的搭上往北部的車。

由此種行動看來，我們就不難觀察出此人一心想要回家的意圖了。

另外，有人會把別人交代的事情遺忘。

遇到這種情形，他們常常一句：「對不起，我忘了。」

就把事情推卸出去。

其實很多時候他們根本沒忘記，只是他們對此事一點都不放在心上，所以才會有「忘記」的事發生。

以上都是根據別人的錯誤行為來判斷其真正心意的例子，各位不妨一試。

<<新編厚黑學>>

能力的發揮受職位頭銜影響 許多員工心裡不滿的原因，都是工作職位與自己的能力不相符合

。雖然他們認為自己更適合擔任某種職務，可是得不到公司的認同，因此便抹煞了自身的工作能力而無所發揮。

但是一旦將他們調入他們理想中的職位時，潛在於內的工作能力又突然發揮出來了。

確實是這樣。

大多數的公司裡，擔任課長的人，就是一副領導者的作風，而擔任技師的又有個天生的工人模樣，因此我們就常以職位來預估一個人的能力。

可是，事實並非如此。

根據一些研究指出，一個人常常做出什麼姿態，結果自己就容易變成那種形態，也就是如果你身為公司經理，自然會有經理的作風，而且別人看起來，你就是有經理的架勢。

同樣的，如果你原本只是個技師，可是一旦升為工程師後，在別人的眼光看來，你就該是個工程師材料。

這也就是說，職位常影響一個人的能力發揮。

被限於某種職位，就只能表現出該職位應有的表現。

有時上位者的能力並不是特別強，下位者的能力也並不是只有一點點，這完全都是職位的因素，而影響一個人的實力發揮。

<<新編厚黑學>>

內容概要

所謂厚黑者，顧名思義 - 會做人，會做好人，看似壞人，又似好人，好壞的權衡實操之於巧妙運用厚黑術。

厚黑學是一門做人、用人、管人的不敗黃金法則！

本書闡述成功者的不二法門，要讓人際關係融洽，必須擁有洞察人心的慧眼，通曉進退之道，邁向致勝人生之路。

社會越發展，人際關係越複雜，越需要瞭解人的複雜而隱蔽的心理，以便及時正確應付，維繫良好的人際關係。

正誠如莎翁所言：「人心才是埋伏在黑夜中最可怕的對手。」

這句話警醒了我們，現今競爭激烈的社會裡，若不想當「淘汰郎」，就必須懂得厚黑生存技巧，與人相處不要傻傻地曝露自己的一切，因為你永遠不曉得在背地裡他人的真面目。

其實厚黑學並非教人如何臉厚心黑地詐騙別人，而是建立在「防人之心不可無」的層面上。

這就好比你不是小偷，但至少要懂得如何防盜的道理一樣。

現代社會已不若昔日那般純樸，洞悉似海底針的人心，才能看清社會百態，正如兵家所謂「知己知彼，百戰百勝」，若想在機巧盡現的社會中，建築一座穩固的堡壘，就得懂得厚黑學的心戰技巧。

待人處世 - 打造人生穩固堡壘防線 先人的智慧早已告誡我們：「明槍易躲，暗箭難防。」

就是提醒我們防人之心不可無，必須防患未然。

《厚黑學》正如黑夜中的指引星，教你看清世間百態，看入人心，讓你在充滿各式競爭的社會上面對問題處變不驚、待人接物遊刃有餘。

致勝關鍵 - 防患未然、隱藏王牌 在詭譎狡詐的人生道路上，成功決非偶然，取決於三方面：機會、自我努力與做事手段，並懂得趨利避害，做人能屈能伸。

透視人性的深層心理面 拒當「淘汰郎」，若想成為一個成功者，就必須培養透視人心的慧眼，才能在人生旅途上進退自如，不被暗箭所傷。

<<新編厚黑學>>

書籍目錄

第一章 了解自我心理?如何使自我積極化?如何說服自我?如何改變自我?如何賦予自信?如何控制自我?如何避免得精神病?恢復自信邁向成功?如何使神經鎮定?如何防止焦躁、緊張?突破身材的自卑感?如何讓自己更苗條?如何提高學習效果?如何活用睡眠時間?做最壞的打算以降低失落感?如何提高熬夜讀書的效果?如何增強記憶力?如何使記憶更深刻?婉轉地說出不好的評語?做最糟的打算?凡事往好處著想?改變單位可減除心理負擔?別洩了自己的氣?將上位者假想成低俗的動物?盡量避免時間限制語?謹記此處不留人自有留人處?表白恐懼的心理?將目標或計畫告訴別人?寫下焦躁不安的情緒?藉書信抒發情緒

第二章 透視他人心理

用錢方法透視他人?耽溺於興趣而不吝惜花費的人?由用錢方法可推想其欲望多寡?「用錢理論」人人不同?小氣型和大方型?由用錢方法透視他人的實例

由工作透視他人?「工作狂」往往是在逃避現實?由工作失敗的反應看穿對方?表面上忙碌,其實工作能力低落?由工作透視他人的實例

由競賽成敗透視他人?五種陷入困境時的心態?競賽勝負常反應出內心?從競賽成敗的原因中看出個性?由競賽成敗透視他人的實例

由錯誤行為透視他人?錯誤的言行,往往就是真心意?有些錯誤並非出於「疏忽」?由「聽錯」、「寫錯」等事件,探其心意?錯誤中常隱寓其真正的心態?由錯誤行為透視他人的實例

由電話和書信透視他人?未見本人也能透視他人?由筆跡透視性格?個性急躁而憂鬱喜歡打電話?由文章透視他人?由電話和書信透視他人的實例

由視線透視他人?初見面時主動者多會先避開眼睛?視線的方向也是重要的肢體語言?眼睛是「五官之王」?以視線透視他人的實例

由服裝透視他人?服裝是「自我」人格的延長?華麗服裝和樸素服裝表現出深層的心理?由服裝透視他人的實例

由寒暄中透視他人?由寒暄方式透視他人?視犯人如囊中鼠的可倫坡刑事握手法?握手時出汗表示對方非常不安?由寒暄中透視他人的實例

由坐的方式透視他人?觀察坐姿的要點?由二對夫妻靜默的坐姿中了解其關係?無視心理上的距離但其中隱藏著誘惑的圈套?由軀體空間透視他人的心理?獅子型的四平八穩,斑馬型的正襟危坐?背向房屋內部而坐著,權力欲望強烈?坐的方式透視他人的實例

由手腳動作透視他人?沉思時的手勢?深層心理表現於手腳?腳的動作比較單純?抱著胳膊表示拒絕?由手腳動作透視他人的實例

由嗜好透視他人性格?熱衷嗜好者可能起因於逃避現實?人們以工作、家庭、休閒平衡自己的生活?愛好運動型的人?由嗜好來透視他人性格的實例

由成長經歷透視他人?被公司拒於門外者由愛好透視他人?看對方喜歡哪一種狗,就能了解其性格?透視喜歡賣弄自己收藏品者,內心的想法?由寵物及喜愛透視其心理狀態

由說話的方式來透視他人?說話的速度是了解他人的關鍵?由腔調及抑揚頓挫看穿對方的心理?說話時的表情可看出其內心?由說話的節拍了解其性格?由說話的方式透視其心理狀態

由異性關係透視他人?典型的愛情觀?和異性交往為補己不足?男性化的女性喜歡什麼樣的男性?

?對性自卑的人多會偽裝好色?男性為何晚婚?由異性關係透視深層心理

第三章 透視上司的心理?一流大學畢業者不一定是最佳的管理者?因獨家情報而滿足自己的優越感?「民主」不過是逃避的藉口?高傲是掩飾自卑的外衣?斥責、忠告可提高自尊心?話中有話?上司委託事情時,最好避免命令和強制的意味?有時必須說反話堵住對方的嘴?常說別人無能者往往自己更無能?精神緊張時,往往會失去判斷力?為什麼喪失工作樂趣?形式無功?上司的態度具有暗示性?防衛架構?「規則」給人安心、不滿的感覺?代溝?主意由何而來?猜疑心強的上司

第四章 透視同事及部屬的心理?能力的發揮受職位頭銜影響?對人大肆批評以發洩不滿的情緒?「恐怖」起因於現在,「不安」預感於未來?牢騷中的潛意識?加害心理是由於被害心理而形成?小不平常是大不滿的變形?現代人多尋求家庭外的歸屬感?依賴心重者易陷入長期的欲望不滿?遭受重大困擾而移情於工作?人常常會做出與心願相違的事?喜歡模仿上司者潛意識對上司很反感?心志未開者常拒絕服從?「半假性疾病」起因於心理問題?自由愈多愈會感到自由之苦?從同事的錯誤中發現其欲望與野心?面無表情是掩飾不滿的最佳方法?缺乏變化的工作環境使人守成不變?無法分出工作和家庭時間者,頭腦固執不知變通?愈是內向者,愈容易做出令人意外的舉動?預感到失敗就容易招致失敗?過於執著眼前,容易因小失大?對失敗的恐懼造成保守的傾向?長期思考同一問題,腦筋會日漸呆板?無能者可巧妙運用方法擠進有能者的行列?一絲不苟的人做事常無法突破現況?衣著華麗和口才流利者自我意識強烈?透視上班族心理的實例

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>