

<<那些職場狠角色教我的事>>

图书基本信息

书名：<<那些職場狠角色教我的事>>

13位ISBN编号：9789868763906

10位ISBN编号：9868763908

出版时间：大樂文化有限公司

作者：孔炳煥 著
吳芝安，何靜滢

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<那些職場狠角色教我的事>>

前言

作者序：搞懂遊戲規則，就有機會贏過去這十年來，韓國因亞洲金融風暴向國際貨幣基金貸款，經濟表現不佳，一般人生活相當艱困。

很多企業進行組織調整或裁員，企業之間也有不少收購與合併的動作。

之前營運良好卻一夕之間倒閉的企業比比皆是，上班族也不免暗自猜想，不時擔心哪一天換自己被炒魷魚。

記得當時我還是一個即將畢業的平凡大學生，很多學長姐就職的公司都沒打算要招考新人，就連公務員考試也競爭激烈。

唯一慶幸的是，國內少數幾家大企業仍然願意打開就業的窄門，三星電子就是其中之一。

對於無處可去、徬徨不已的畢業生來說，校內的三星電子就業說明會就像是一顆閃耀的希望之星。

當時，很多學生蜂擁擠進就業說明會會場，說明會結束後分發的應徵表格馬上就被拿光了。

等待領取表格的隊伍排得好長，像是非領到賑災物資不可的災民一樣，大家都抱著「沒拿到應徵表格絕不走人」的心態。

所以儘管學長姐急忙追加影印，還是趕不上發放的速度。

最後拿不到應徵表的同學，只好跟拿到的人借來影印。

活像示威現場的就業說明會，就這樣在混亂中結束了。

那時候我也沒領到應徵表格，只好跟有拿到的朋友借，然後以最快的速度跑去影印，還熬了一整夜才趕在期限內寫完交出。

不知道是偶然還是必然，抑或只是因為我拚了老命，總之我和三星電子的第一次緣分就這樣開始了，還相當好運地通過了書面審查，進到面試這一關。

現在坊間有很多書在教人面試教戰守則，也有專為面試訓練開的補習班，但在當時，我是什麼都沒有，只能靠自己。

對於該怎麼準備面試、臨場該怎麼應對進退，根本一點想法都沒有。

於是在絞盡腦汁、不知死了多少腦細胞之後，我決定研究有關三星電子的一切。

因為我猜想面試官出的題目一定和公司的發展方向有關，所以我開始觀察三星電子推出的產品，接著又透過報紙和雜誌等相關資料，仔細地研讀了三星電子的企業文化。

我也曾懷疑這種「孔炳煥式」的詳細事前準備真的有效嗎？

沒想到面對問題時，我竟然可以不慌不忙地說出自己的想法，最後取得合格的成績，順利進入了三星電子的半導體部門工作。

愈好用，就愈會被重用 越過了看起來高不可攀的就業門檻，激發了我「一定要成為公司不可或缺的人才」的想法。

和別人比起來，我雖然沒有特別出色的學歷或能力，但當時我相信，只要好好發揮自己的優點，就一定能夠成功。

現在回頭想想，當時真是太單純了。

實際進到公司以後才發現，現實和我的想法有極大的落差。

規模大的公司分工細，想好好發揮自己的能力，不是件容易的事。

第一，在部門人手不足的情況下，你根本沒辦法選擇符合自身能力和天分的工作做，只能執行公司分派給你的工作。

第二，處在一個競爭激烈、有數百名新進員工的公司裡，想要突顯自己的特色，更是難上加難。

因此，我開始尋找其他的可能性，最後發現，剛進職場，比起凸顯個人特點，學習和培養公司需要的技術及能力更重要。

於是我開始思考，那些在公司受到肯定與重用的人才，他們身上有什麼共同的特徵和優點呢？

「公司為什麼會肯定那些人呢？」

對於這個問題，我一直很好奇，於是我盯上公司裡的優秀人才，在心裡打了一個大大的問號，並且暗下決定，在看到驚嘆號以前要火力全開，深入研究。

就這樣一點一滴地收集了約一百多個人的相關資料後，我發現一個有趣的結果，那就是不管是公司裡

<<那些職場狠角色教我的事>>

的人才，還是社會上的成功人士，最少都具備了一個顯著的優點。

然後，我從中整理出七個最重要的習慣，並慢慢開始實踐。

好老師，要自己找時間能夠扭轉一切，包括好不容易才找回安定，危機又再次找上門來。

這次的金融風暴，受傷範圍不只在亞洲，甚至擴及全世界。

然而，不管遭遇多大的困難，一定有人能夠生存下來。

所以，無論周圍的人再怎麼不抱信心、愁容滿面，我們還是要找到逃出困境的方法。

那麼，我們該做些什麼呢？

那就是自我成長。

如果不把危機當轉機，趁機改變自己，就會被這股巨浪給捲走。

而自我成長最好的方法，就是從成功人士身上學習，吸收他們的優點，並化為實際的行動。

這本書列了我十年來從成功人士身上學到的做事方法。

這些內容並不能百分之百保證你會成功，但在這個因失去方向而迷惘的年代，只要能夠扮演好「通往成功的指標」這個角色，這本書的目的就算達到了。

從下一篇文章開始，各位會遇到很多在「韓國半導體企業」裡工作的人，有幾個人更是企業裡強調的人才價值代表人物，他們都擁有把某一件事做到比別人更進一步，更到位的特性，在我心目中，他們是職場上的成功人物，也是做事能力很強的狠角色。

我只希望，書中至少有一個人能成為你心中的人生導師，也希望各位相信，只要逐步實踐書裡的成功原理，你的生命就會變得更有價值，或變得更成熟。

孔炳煥

<<那些職場狠角色教我的事>>

內容概要

你不需要做不一樣的事，只要做得比別人到位，就贏定了！

剛進職場沒幾年，在公司老是抓不到自己的定位，只好換個公司再試試看？

很想升官發財，但不想把家人與朋友時間都貢獻給工作，不知道怎麼做更有成效？

如果你有這些疑問，不妨先回頭問自己：你都是怎麼工作的？

想把工作做出成果，受到老闆認同，絕對不是處心積慮秀特長，或加班熬夜以示忠誠，你得改變原來的工作方法。

成功人士的做事方法通常比別人多想一點，做得更到位一點，包括：光有好想法沒用，你該進一步想：怎麼一步一步執行出來？

工作做不完，光是加班不是辦法，你該進一步想：怎麼高效率地利用時間？

筆記不是記了就好，你該進一步想：怎麼發揮資訊整合的力量？

本書中，作者以自身經驗為基礎，用輕鬆的故事體來說明，在職場上能表現出色的工作技巧。本書要送給剛開始工作頭幾年，不知道怎麼把事情做出成果、得到公司認同，甚至對未來感到迷惘的年輕上班族。

想出人頭地，這裡肯定有你需要的實用參考。

<<那些職場狠角色教我的事>>

作者簡介

孔炳煥 三星電子「革新名人獎」得主 2000年畢業於漢陽大學原子力工學系，之後進入三星電子半導體記憶體部門工作。

於2005年因對生產線產量提升技術有極大的貢獻，由三星電子社長親自頒發授予2005年度革新名人獎(在數萬名員工中只有2-3人獲獎)、2006年被韓國效率協會選為革新領袖。

本書是他在三星工作十多年，觀察三星內部優秀人才工作方法的分享。

作者不只工作表現出色，對感興趣的事也認真投入，在2006年取得人體工學技師證書、2007年取得法國香氛治療師資格，2009年時的文學隨筆也入選當地的早晨咖啡隨筆展。

作者的座右銘是「隨時樂於迎接挑戰，把挑戰視為創意原動力」，相信前方還有許多挑戰等著他。

<<那些職場狠角色教我的事>>

書籍目錄

作者序 搞懂遊戲規則，就有機會贏一、上班第一天學歷普通、家境貧窮的我，要和其他六名實習生爭取四個正職名額……二、當頭棒喝「什麼？叫我多多教你？我才不要！我為什麼要多教你？如果真的有心想學，不要只是指望前輩來教你，要你自己積極主動地學才對！」三、爸爸失業了這個世界，不是認真生活就都能過好日子。爸爸媽媽這輩子那麼辛苦地生活著，還是無法脫離那間二十一坪的小公寓。四、那些職場狠角色教我的事上班後我才發現，菜鳥根本沒機會挑符合自己能力和天分的事做，唯一能做的是，把公司派給你的工作做得又快又好，盡快培養公司需要的技能，最好的方法就是從被公司重用的人身上學起……第一位狠角色：務實的行動強人1.能把想法做出成果，你就不一樣第二位狠角色：超強時間管理達人2.把時間的價值最大化，成果就是別人的N倍第三位狠角色：目標管理達人3.這樣做事，你百分百能達成目標！第四位狠角色：筆記達人4.活記活用的筆記術，更快累積實力第五位狠角色：體能管理強人5.成功是一場馬拉松，忽略體力的人都會提早退場！第六位狠角色：打造熱情組織達人6.享受挑戰，最能維持熱情五、會做人，做事更順手不論是公事還是私事，全部都在處理人與人的關係。有交情，就可以在一定的原則之內，獲得對方的通融，事情處理起來也會容易許多。六、爭取正職的最後一關看到別人這麼有自信地發表簡報，我心裡很害怕，但仍不斷在心裡對自己喊著「我可以的」。七、原來，奉獻是最好的引導到現在才感受到爸爸的愛與奉獻……我出了社會以後，才明白爸爸的用心。結語會做事的狠角色，才有人生選擇權

<<那些職場狠角色教我的事>>

章節摘錄

那些職場狠角色教我的事 上班後我才發現，菜鳥根本沒機會挑符合自己能力和天分的事做，唯一能做的是，把公司派給你的工作做得又快又好。而盡快培養公司需要的技能，最好的方法就是從被公司重用的人身上學起…… 第二位狠角色：超強時間管理達人 把時間的價值最大化，成果就是別人的N倍 最近沈抱負即使是在工作時，也多出很多跟江代理講話的時間。

江代理看來很滿意沈抱負成功地完成第一次拜訪。

沈抱負因為拜訪楊常務而產生了自信心；江代理也覺得這樣的沈抱負看起來很可靠。

「抱負，你看過史蒂芬·科維的《與成功有約》這本書嗎？」

江代理問沈抱負。

「有啊，那本書很有名嘛！」

我在大三的時候就讀過了，當時覺得很新鮮、很有共鳴，不過現在想不太起來它在說什麼了，只記得內容好像很不錯。

「應該是因為你是大學時讀的，才會那樣吧？」

這本書的主要讀者群是上班族，學生讀的話，應該會有看不懂的地方，所以才會記不得內容吧？」

「可是，為什麼突然提到史蒂芬·柯維呢？」

沈抱負對江代理突如其來的提問感到好奇。

江代理笑著回答：「你記得『要事第一』那個章節的內容嗎？」

「詳細內容想不起來了，可是為什麼要一直問這個？」

「我進公司以來，受的教育訓練裡，印象最深刻的就是『要事第一』。

教育訓練的課是剛進公司沒多久時上的，到現在我都常想起那些虛度的時光，一邊很用力地反省。

今天我要推薦的人，可以說是『要事第一』原則的代表人物。

你見了他以後，大概也會開始回顧自己的人生，然後做很多的反省吧！」

「到底是怎樣的人？」

都還沒見面，就讓江代理這麼讚不絕口，好好奇哦！」

沈抱負決定先去見見那個人再說。

由於對公司內部還不熟，前往拜訪的路變得有點難找。

再加上公司太大，有些部門得搭接駁車才到得了，不小心下錯站的話，就要走很久。

今天沈抱負前往的地方是公司的教育部。

教育部前面有一片裁剪整齊的草地，和專為受訓員工準備的小型運動場，中間的噴水池光是用看的，就讓人覺得透心涼。

只要看看教育部周遭的環境，就大概能猜到教育部享有公司很多的資源。

「教育部為什麼這麼受重視呢？」

沈抱負十分不解。

要事第一 沈抱負今天要拜訪的人是教育部的金課長。

至於金課長是怎麼樣的一個人，剛剛江代理所說的就是全部了。

他是教育部裡講授「要事第一」的講師，也是江代理第二個想推薦的人，沈抱負很想趕快見到這位人才。

進門之後，幸好教育部門為了讓受訓員工能快速找到各個部門，做了清楚的指示圖，所以很容易就找到了。

「你好，我來拜訪教育部的金課長。」

教育部職員的目光全都集中到打破辦公室寂靜的沈抱負身上。

「課長現在不在位子上喔。」

一個女職員馬上回答了沈抱負的問題。

「他好像不是去太遠的地方，你要不要坐下來等他？」

「好的，我知道了。」

<<那些職場狠角色教我的事>>

」沈抱負答道。

沈抱負心想，搞不好之後就找不到機會來了，既然已經決定今天要來討教，那就一定要達到目的再走。

楊常務不也說：如果是非做不可的事就要付諸行動。

沈抱負忽然看到金課長的位子上排滿了好多書，心想：「是怕人家不知道這裡是教育部嗎？

整個桌子都是書，是想給誰看？

而且那些書真的都有讀過嗎？

」看到滿桌的書，沈抱負不由地說起人家的壞話來。

第一本映入眼簾的是《與成功有約》。

沈抱負把書抽了出來，可能是因為太久以前讀的，沈抱負現在完全想不起內容在說什麼了。

「一本書要讀過幾次才會變得這麼破爛爛啊？

只會說什麼『要事第一』的大話，不知道為什麼，總覺得金課長會是個狠角色。

」沈抱負開始好奇金課長的長相。

他覺得金課長應該會是個為了達成目標，有著過人的意志，軀體矮小但結實、有著慧黠雙眼的人吧？

「聽說你在找我，有什麼事嗎？

」金課長突然冒出來，嚇了沈抱負一跳。

「啊，對不起！

因為我看這裡有很多書，所以沒有經過主人的同意就……」 「沒關係。

看來你對《與成功有約》這本書很有興趣哦？

在這麼多書裡面挑出這本來看……」 結果金課長和沈抱負想像的完全不一樣。

修長又纖細的身材，不要說結實了，看起來甚至有點柔弱，特別是眼鏡下的那對大眼睛，更是讓人印象深刻。

「是的，我之前有看過這本書。

我還沒自我介紹呢！

我是實習生，我叫沈抱負。

現在正在拜訪受到韓國半導體肯定的公司前輩們，希望能從前輩身上學習。

」沈抱負說明來意。

「是嗎？

很好的想法哦。

如果之後有整理成書面資料的話，也給我一份吧！

用在新的教育訓練上，好像也很不錯呢！

」 「我是來跟您學習的，您怎麼反過來要跟我學東西啊？

」沈抱負有一種挨了一刀的感覺，不覺慌張了起來，但還是迅速整理好心情，繼續剛剛的話題。

「我會來找課長，是因為我的指導前輩跟我推薦您，要我一定要來拜訪您，希望能學到課長成功的秘訣。

」 「推薦我？

我身上不知道有沒有可學的東西呢！

」 可能是因為金課長在教育部工作的關係，講話跟態度都很和藹可親。

沈抱負在跟金課長談話的同時，很難不去注意金課長放在桌上的日記本，裡面用各式各樣的標示和數字記錄日程。

「不好意思，可是課長您的日記本真特別，上面有很多各式各樣的記號和數字呢，行程也塞得很滿。

」 「這個啊，這個不是日記本，這叫計畫本。

這是《與成功有約》的作者史蒂芬·科維博士發明的一種時間管理工具。

」 金課長繼續說下去：「你是來找我的客人，如果沒有送你禮物，就這樣讓你走的話，你會很不是滋味吧？

我們來聊聊吧？

<<那些職場狠角色教我的事>>

！
」沈抱負覺得好險。
很顯然金課長擁有別人沒有的優點，只是太過於謙虛，才那樣貶低自己。

「看來今天又要學到一招了！」
沈抱負心想。

「那我就來跟你說說有關『時間管理』的方法吧！」
金課長坐到位子上，很自然地就開啟了話題。

「我們經常說自己的時間不夠，覺得一天二十四小時不夠用對吧？
但事實是，這個社會要求我們的，是就算一天有四十八小時也做不完的工作，在這種情況下，該怎麼辦才好呢？」

「仔細想想好像很有道理。
要學習、要閱讀、要運動，還得見朋友跟管理部落格，偶爾還得出去玩呢！」

不僅如此，出了社會以後要認真工作，還得學習金融理財。
沈抱負認為所有人都跟自己一樣，常常被時間追著跑。

「在這麼多的事情裡，沒有一項是我們能放棄的。
為了賺錢必須認真工作，還要有跟家人相處的時間；為了維持人際關係，偶爾也得見見朋友和學長學弟妹。

此外，為了美好的將來，學習也是絕對不能少的。
然而，我們真的做得來這所有的事情嗎？」

講到這裡，金課長稍微停了一下。
他打開了書桌的抽屜，把放在裡面的證書拿出來給沈抱負看。
英語會話一級、日語會話二級、中文會話二級、電腦活用能力一級、國家人體工學技士經紀人等十來種證書，看得沈抱負驚嘆連連，他很想知道金課長是怎麼辦到的。

「我一個月最少讀三本書。」
金課長說。

「課長您怎麼有辦法做到？
教育部的事情比其他部門少嗎？」

別說是書了，沈抱負想起自己連免費發的報紙一張都不看。

「我不曉得，我沒在其他部門工作過，所以不知道他們的情況，不過為了達成目標，我很徹底地在作『時間管理』。」

金課長終於開始說起「時間管理」的方法了！

<<那些職場狠角色教我的事>>

媒体关注与评论

書評推薦 作者以自己在三星工作十多年的經驗作為背景，整理出能在職場中脫穎而出、贏得成功人生的做事方法。

本書中，從主角到配角，每個人的個性都鮮明的彷彿從現實中跳出來一般，他們的故事在富有啟發意義的同時，有時生動有趣，有時讀來令人鼻酸。

這本書從讓每個人朝正向變化的具體方法中出發，在韓國人力資源「質」的發展、甚至是提高國際競爭力上都是相當了不起的指南書。

延世大學教授、CBMH研究所所長 金官守 「到底要怎麼做才能生存下去？」是最近的當紅話題。

因為經濟不景氣，不但工作難找，連原有的工作都可能不保。

作者用最強的第六感以及最敏銳的分析力，為每天都活在擔憂中的上班族找出全新的方法。

這個方法因為是以作者自身的經驗做為基礎，所以有許多能引起人共鳴的地方，也有許多可以立即應用的部分。

對於未來感到迷惘的讀者，相信這本書會成為有用的導航。

京畿大學教授 趙成俊 網友回響 我因為對三星感興趣而看了這本書，發現這是本自我開發的書，謝謝這本書 李成真(音譯) 這本書介紹了如何讓自己正向變化，方法既簡單又有用呢

Red people 看完書之後，我摘下了正中我心的五句話： 1. 如果是非做不可的事，不管那件事有多難都一定要化為行動。

2. 海因理斯法則，1:29:300的法則 3. 如果沒有意識到自己每天都在浪費時間，就會成為被時間追著跑的人。

4. 筆記策略 5. 只選幾個目標，並設階段性目標，過程中check！
努力的人

<<那些職場狠角色教我的事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>